

# СКОЛЬКО ПЛАТЯТ ГИГАНТЫ

## Рэнкинг средних зарплат в крупнейших российских компаниях реального сектора

16 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

### Автор:

Александр Шураков  
alexander.shurakov@ratings.ru

Координатор направления  
аналитических исследований:

Михаил Доронкин  
mikhail.doronkin@ratings.ru

НKR представляет первый рэнкинг средних зарплат в корпоративном секторе России, рассчитанный на основании данных за 2020 год. В него вошли крупнейшие нефинансовые компании из актуального рейтинга РБК 500.

Лидерами рэнкинга по уровню среднемесячной зарплаты в 2020 году стали группы «НОВАТЭК», «Совкомфлот» и группа «Волга-Днепр». Среди аутсайдеров оказались агрохолдинг «Степь» (входит в АФК «Система»), торговая сеть «Монетка» и Почта России. Зарплаты у лидера рэнкинга превышают аналогичный показатель последней компании в списке в девять раз.

Более чем в 20 группах средняя зарплата в головной компании в 4 с лишним раза превосходила выплаты в остальных компаниях той же группы; у четырёх групп это соотношение превышало 10, а наибольший разрыв — 29,3 — у группы «Фосагро».

У лидеров рэнкинга, групп «НОВАТЭК» и «Совкомфлот», соотношение зарплат в материнской компании и остальных компаниях группы составило 8,1 и 5,1 соответственно. Таким образом, их первые места в итоговом рейтинге объясняются не только действительно высокими по российским меркам выплатами рядовым сотрудникам, но и существенными вознаграждениями топ-менеджмента.

Большинство «дочек» зарубежных корпораций платят сотрудникам зарплату выше средней по России. В рэнкинге 21 «дочка» иностранных компаний, отдельные места им не присваивались, а 8 из них по уровню средней зарплаты могут конкурировать с российскими компаниями из топ-10.

Среди лидеров много компаний, работающих в таких отраслях, как добыча нефти и газа, транспорт (грузовые авиаперевозки и морские перевозки), металлургия, нефтехимия и информационные технологии. В число аутсайдеров вошли представители розничной торговли, машиностроения и агропромышленного комплекса.

Средняя зарплата в 131 из более чем 2 тыс. юридических лиц в нашей выборке была выше, чем у лидера рэнкинга (> 261 тыс. руб. в месяц), из них 91 юрлицо зарегистрировано в Москве, 17 — в Санкт-Петербурге и 7 — в Тюменской области. Общая численность сотрудников таких компаний составляет немногим менее 44 тыс. человек, или 0,8% штата всех юрлиц из выборки (5,3 млн человек).

Обновление от 17.12.2021:


После публикации рэнкинга мы провели перерасчёт средней заработной платы по трём группам компаний — золотодобывающей «Полюс», нефтегазовой НКК и «Русэнергосбыт». Новые расчёты стали возможны после того, как компании предоставили дополнительные сведения о юридических лицах в периметре группы, не учтённых в первоначальной версии исследования: данные юридические лица не фигурировали в качестве крупнейших дочерних компаний в отчётности групп по МСФО.

### Контакты для СМИ:

Игорь Илюхин  
igor.ilyukhin@ratings.ru  
+7 (495) 136-40-47, доб. 126







## РЭНКИНГ СРЕДНИХ ЗАРПЛАТ В КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЗА 2020 ГОД

В общей сложности в рэнкинг вошли 126 отдельных компаний или групп, в том числе 21 «дочка» зарубежных корпораций. Совокупное число позиций – 100: некоторые российские группы делят одно место, а дочерние компании зарубежных корпораций приводятся без указания места, как и в рейтинге РБК 500. Всего для подготовки рэнкинга использованы данные 2 135 юридических лиц.

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
1	261,27	НОВАТЭК	35,9	11 462	16	Нефть и газ
2	254,49	«Совкомфлот»	4,8	1 566	11	Транспорт
3	237,76	Группа «Волга-Днепр»	6,7	2 335	6	Транспорт
	208,78	ФМСМ (PMI)	8,5	3 392	2	Алкоголь и табак
4	195,39	«Арктикгаз»	2,6	1 103	1	Нефть и газ
5	194,37	«Зарубежнефть»	4,3	1 831	8	Нефть и газ
	193,76	«Дж.Т.И. Россия» (JTI)	5,2	2 257	2	Алкоголь и табак
	193,71	«Проктер энд Гэмбл Дистрибьюторская Компания» (Procter & Gamble)	4,7	2 029	4	Потребительские товары
	187,93	СЭПК (Samsung)	3,9	1 713	3	Электроника
	187,85	«Марс» (Mars)	11,6	5 163	2	Сельское хозяйство и продукты питания
	176,17	«Шелл Нефть» (Shell)	0,7	348	1	Нефть и газ
	175,21	EPAM Systems	13,0	6 190	1	Информационные технологии
6	170,48	«Яндекс Н.В.» (Yandex N.V.)	24,3	11 864	10	Медиа и интернет
7	161,54	«Полюс»	39,2	20 214	18	Металлы и горная добыча
	154,37	«ЛГ Электроникс РУС» (LG)	2,3	1 255	1	Потребительские товары
8	153,58	«Сибур Холдинг»	39,4	21 371	22	Химия и нефтехимия
9	151,13	Группа компаний О-Си-Эс	3,8	2 100	1	Информационные технологии
	143,85	«Международные услуги по маркетингу табака» (МУМТ, ВАТ)	4,3	2 514	2	Алкоголь и табак
10	143,81	«Сэтл Групп»	1,8	1 059	3	Девелопмент и строительство




Источники: данные компаний; расчёты НКР

Методология рэнкинга

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
11	141,28	«Мессояханефтегаз»	2,0	1 194	1	Нефть и газ
12	137,43	ГМК «Норильский никель»	115,0	69 756	31	Металлы и горная добыча
13	136,87	Независимая нефтегазовая компания (ННК)	13,0	7 902	19	Нефть и газ
	135,85	КМР И СНГ (Kia)	6,6	4 057	7	Автомобили
14	131,14	S7 Group	7,9	5 039	4	Транспорт
15	127,76	«Р-Фарм»	3,5	2 293	1	Фармацевтика
16	126,13	Nordgold	5,6	3 719	6	Металлы и горная добыча
17	124,93	АК «Алроса»	45,0	30 017	18	Металлы и горная добыча
18	123,64	Иркутская нефтяная компания (ИНК)	10,7	7 236	4	Нефть и газ
19	122,92	МЕДСИ (АФК Система)	8,1	5 494	4	Здравоохранение
	118,50	«Мерседес-Бенц РУС» (Mercedes-Benz)	3,1	2 209	2	Автомобили
	115,71	«Тойота Мотор» (Toyota)	3,7	2 644	1	Автомобили
	115,58	«Фольксваген Груп Рус» (Volkswagen)	7,5	5 393	1	Автомобили
20	113,05	ГК «Дело»	9,6	7 103	18	Транспорт
21	112,42	«Фармстандарт»	9,8	7 282	18	Фармацевтика
22	111,58	«Мосинжпроект»	15,9	11 886	9	Девелопмент и строительство
22	111,53	«Аэрофлот»	51,6	38 569	6	Транспорт
	107,00	Nissan Motor	2,4	1 877	1	Автомобили
23	106,73	Группа компаний «Руст»	3,3	2 578	7	Алкоголь и табак
24	106,58	«Рольф» (холдинг)	9,7	7 558	3	Автомобили
	106,15	«Сокар» (Socar)	3,0	2 343	4	Нефть и газ
25	103,98	«ФосАгро»	22,5	18 073	26	Химия и нефтехимия
26	102,37	«Транснефть»	148,9	121 212	52	Транспорт
27	98,49	«Газпром»	635,3	537 563	318	Нефть и газ


Источники: данные компаний; расчёты НКР

Методология рэнкинга

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
28	98,24	«Славнефть»	14,2	12 055	11	Нефть и газ
	98,10	«Нестле Россия» (Nestle)	6,9	5 892	1	Сельское хозяйство и продукты питания
29	96,56	ЛУКОЙЛ	102,9	88 785	71	Нефть и газ
30	94,44	Eurasia Drilling Company	9,2	8 101	3	Нефть и газ
31	92,90	«Сибирский антрацит»	3,3	2 978	3	Металлы и горная добыча
32	92,30	«Роснефть»	345,2	311 623	188	Нефть и газ
	90,85	«ПепсиКо Холдингс» (PepsiCo)	20,4	18 676	5	Сельское хозяйство и продукты питания
33	89,85	«Росатом»	116,9	108 407	82	Атомная промышленность
	88,67	«Данон» (Danone)	9,2	8 620	3	Сельское хозяйство и продукты питания
34	87,99	«Русэнергосбыт»	0,8	753	1	Электроэнергетика
35	87,41	«Северсталь»	55,7	53 120	31	Металлы и горная добыча
36	84,55	«Сургутнефтегаз»	106,3	104 743	7	Нефть и газ
37	84,19	«РуссНефть»	7,9	7 789	10	Нефть и газ
38	83,77	«РусГидро»	51,5	51 265	33	Электроэнергетика
39	83,26	Группа компаний ПИК	25,3	25 356	21	Девелопмент и строительство
40	82,11	«Еврохим»	21,0	21 265	22	Химия и нефтехимия
41	81,24	VEON	22,9	23 467	2	Телекоммуникации
42	79,55	«Акрон»	7,9	8 291	8	Химия и нефтехимия
42	79,52	«Русал»	37,6	39 430	24	Металлы и горная добыча
43	76,72	«Интер РАО»	28,1	30 562	29	Электроэнергетика
43	76,72	«Уралкалий»	27,0	29 360	14	Химия и нефтехимия
44	75,86	Группа «Содружество»	1,5	1 696	9	Сельское хозяйство и продукты питания
45	75,31	«Мобильные телесистемы»	45,3	50 179	10	Телекоммуникации


Источники: данные компаний; расчёты НКР

[Методология рэнкинга](#)

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
46	74,82	Ozon	12,1	13 477	5	Торговля
47	74,27	Объединенная судостроительная корпорация (ОСК)	76,4	85 766	27	ОПК и машиностроение
48	73,62	Группа «Илим»	15,2	17 234	4	Лес и деревообработка
49	72 700	Группа ЛСР	6,5	7 426	8	Девелопмент и строительство
50	72 500	НЛМК	42,0	48 229	36	Металлы и горная добыча
51	71 360	ГК «ФСК»	4,3	4 990	7	Девелопмент и строительство
52	69 390	«МегаФон»	27,0	32 379	7	Телекоммуникации
53	68 030	«Катрен»	3,0	3 649	2	Дистрибуция
54	67 950	«Вертолеты России»	18,9	23 131	11	ОПК и машиностроение
55	67 910	«Вайлдберриз»	23,9	29 309	1	Торговля
56	67 280	«Татнефть»	41,2	51 061	34	Нефть и газ
56	66 470	ТД «РИФ»	0,7	907	3	Сельское хозяйство и продукты питания
57	65 640	Торговая компания «Мегаполис»	8,4	10 698	3	Торговля
58	65 240	«Металлоинвест»	40,6	51 826	42	Металлы и горная добыча
	64 810	«Леруа Мерлен Восток» (Leroi Merlin)	26,5	34 050	2	Торговля
59	64 330	«Вкусвилл»	9,6	12 377	1	Торговля
60	63 470	«Евраз»	47,4	62 215	30	Металлы и горная добыча
61	61,61	РЖД	598,4	809 313	56	Транспорт
61	61,58	ТАИФ	23,8	32 147	15	Химия и нефтехимия
62	61,41	«Ростелеком»	100,0	135 640	36	Телекоммуникации
63	60,91	Группа УГМК	43,7	59 788	35	Металлы и горная добыча
64	60,61	ММК	37,5	51 531	23	Металлы и горная добыча
65	59,45	Промышленно-металлургический холдинг (ПМХ)	13,6	19 076	15	Металлы и горная добыча


Источники: данные компаний; расчёты НКР

[Методология рэнкинга](#)

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
66	58,73	«Удмуртнефть»	6,0	8 571	10	Нефть и газ
67	58,61	«Российские сети»	157,1	223 366	48	Электроэнергетика
68	58,43	ГК «ТНС энерго»	4,9	7 039	11	Электроэнергетика
69	57,53	«Евросибэнерго»	14,8	21 371	23	Электроэнергетика
70	56,98	«Русагро»	11,3	16 591	17	Сельское хозяйство и продукты питания
	56,74	«Метро Кэш энд Керри» (Metro Cash & Carry)	7,8	11 402	2	Торговля
71	56,26	НЗНП	1,3	1 867	2	Нефть и газ
72	55,44	ТМК	33,8	50 778	31	Металлы и горная добыча
73	54,46	ОМК	20,4	31 206	11	Металлы и горная добыча
74	53,52	«Лента»	27,8	43 323	1	Торговля
75	52,9	Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК)	38,0	59 891	12	ОПК и машиностроение
76	52,74	«Мостотрест»	10,0	15 823	1	Строительство инфраструктуры
77	52,62	«Детский мир»	9,0	14 175	1	Торговля
78	52,53	«Сегежа» (АФК «Система»)	7,4	11 716	17	Лес и деревообработка
79	50,53	Группа «О'Кей»	12,1	20 020	4	Торговля
80	50,03	Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК)	47,3	78 801	13	ОПК и машиностроение
81	49,85	«Астон»	1,9	3 194	11	Сельское хозяйство и продукты питания
82	49,69	Mercury Retail Group	18,8	31 604	16	Торговля
83	49,54	«Трансмашхолдинг»	53,5	89 984	18	Машиностроение
84	49,31	«Т Плюс»	30,9	52 144	33	Электроэнергетика
85	49,14	Группа «Черкизово»	14,6	24 788	13	Сельское хозяйство и продукты питания
86	47,83	БЭСК (АФК «Система»)	4,5	7 811	4	Электроэнергетика
87	46,96	«Мечел»	28,8	51 161	37	Металлы и горная добыча

Источники: данные компаний; расчёты НКР

Методология рэнкинга

	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.	Группа компаний	Затраты на оплату труда, млрд руб.	Число сотрудников	Учтено компаний	Сектор
88	46,05	«ФортеИнвест»	1,2	2 203	1	Нефть и газ
89	45,79	«Дикси»	20,1	36 554	3	Торговля
90	45,59	АО «Группа «Синара»	14,1	25 726	21	ОПК и машиностроение
91	44,33	«Металлсервис»	1,2	2 326	7	Металлы и горная добыча
92	43,9	Группа компаний ЭФКО	7,2	13 662	14	Сельское хозяйство и продукты питания
93	43,57	КамАЗ	23,3	44 616	24	Автомобили
	43,43	«Ашан» (Auchan)	16,8	32 323	3	Торговля
94	42,51	«ДНС Групп»	19,3	37 840	1	Торговля
95	41,77	АвтоВАЗ	21,9	43 699	15	Автомобили
96	40,95	Сеть «Связной»	9,9	20 088	2	Торговля
97	38,92	«Магнит»	126,0	269 748	13	Торговля
98	37,38	Агрохолдинг «Степь» (АФК «Система»)	2,7	6 009	26	Сельское хозяйство и продукты питания
99	31,08	«Монетка»	6,8	18 291	1	Торговля
100	29,02	«Почта России»	95,3	273 767	2	Почтовая связь

Источники: данные компаний; расчёты НКР

[Методология рэнкинга](#)

Создание рэнкинга стало возможным благодаря запуску в 2020 году [государственного информационного ресурса бухгалтерской отчётности \(ресурс БФО\)](#), формируемого и поддерживаемого Федеральной налоговой службой (ФНС) России. Помимо традиционной финансовой информации, подготовленной по стандартам РСБУ (баланс, отчёт о финансовых результатах, отчёт о движении денежных средств, отчёт об изменении капитала), на ресурсе БФО раскрываются дополнительные финансовые материалы множества российских компаний, в частности, «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах», аудиторские заключения о годовой отчётности. Ранее подобная дополнительная информация была доступна в основном по компаниям, акции и (или) облигации которых обращаются на фондовом рынке. В результате такой «информационной революции» в российском корпоративном секторе мы можем точнее оценить расходы предприятий на оплату труда, а также численность работников — как в независимых компаниях, так и в юридических лицах, являющихся частью той или иной корпоративной группы.

## ЛИДЕРЫ И АУТСАЙДЕРЫ ПО УРОВНЮ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ

Зарплаты у лидера рэнкинга превышают аналогичный показатель последней компании в списке в девять раз. Первые места в рэнкинге по уровню среднемесячной зарплаты в 2020 году занимают группы «НОВАТЭК» (261,3 тыс. руб.), «Совкомфлот» (254,5 тыс. руб.) и «Волга-Днепр» (237,8 тыс. руб.). Среди аутсайдеров — агрохолдинг «Степь» (37,4 тыс. руб., входит в АФК «Система»), торговая сеть «Монетка» (31,1 тыс. руб.) и Почта России (29,0 тыс. руб.).

По данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата в 2020 году в целом по экономике РФ составляла 51 344 руб. Из 126 групп, представленных в нашем рэнкинге, 103 платили сотрудникам больше. Причём у лидеров рэнкинга средняя зарплата превышала страновой уровень примерно в пять раз. Между тем у последних двух компаний в списке зарплаты едва дотягивали до 60% от средних по России.

## ВНУТРИГРУПРОВЫЕ ДИСПРОПОРЦИИ

При расчёте среднего показателя учитывались как зарплаты рядового персонала компаний, так и вознаграждение высшего руководства (если компании включали его в состав управленческих расходов, а не выплачивали из чистой прибыли). Поэтому уровень средней зарплаты в некоторых группах компаний мог оказаться существенно выше из-за значительных выплат топ-менеджерам.

Некоторые группы компаний состоят из небольшого количества юридических лиц, либо в их структуре есть юридическое лицо, в котором числится значительная часть сотрудников группы. Например, основная часть сотрудников «Сургутнефтегаза», Почты России, РЖД — и топ-менеджмент, и рядовой персонал — трудоустроены в головных компаниях группы, т. е. в ПАО «Сургутнефтегаз», АО «Почта России» и ОАО «РЖД». Для таких групп компаний мы не можем оценить внутригрупповые зарплатные диспропорции.

В больших компаниях, как правило, функционируют профсоюзные комитеты, при участии которых на регулярной основе подписывается коллективный договор между работодателем и сотрудниками. В таком договоре может оговариваться соотношение зарплат линейного персонала и руководителей, т. е. регулярное вознаграждение топ-менеджмента может быть привязано к уровню средней зарплаты рядовых работников. Конечно, подписание коллек-

тивного договора не исключает выплаты значительных премий первым лицам компаний (что может приводить и к формальному увеличению средней зарплаты по группе), тем не менее он обеспечивает некоторую корреляцию между зарплатами работников и управленцев.

Вместе с тем, если группа компаний состоит из большого количества юрлиц, уровень оплаты труда в них обычно не обуславливается какими-либо общими соглашениями, аналогичными коллективному договору. В этом случае уровень вознаграждения сотрудников управляющей (материнской) компании может быть значительно выше, чем в других компаниях группы.

Для групп с большим количеством юрлиц, в которых мы можем выделить материнскую (управляющую) компанию, можно оценить внутригрупповую диспропорцию зарплат: как зарплаты в материнской компании отличаются от средней по остальным компаниям группы. Мы рассмотрели группы, в которых на долю материнской компании приходится более 5% расходов на оплату труда по группе и рассчитали это соотношение зарплат: у 21 группы из нашего рэнкинга, средняя зарплата в материнской компании более чем в 4 раза превышала среднюю зарплату по группе без учёта материнской компании. Причём у четырёх групп это соотношение превышало 10.

Лидером по уровню внутригрупповой зарплатной диспропорции, по нашим оценкам, стала «Фосагро» с разрывом в 29,3 раза: в головной компании 2,73 млн руб. в месяц против 93,3 тыс. руб. в месяц в среднем по остальным компаниям группы. Численность персонала головной компании — 73 человека (0,4% от учтённой численности всей группы), а расходы на оплату их труда — 10,6% от зарплатных расходов по группе.

Значительные внутригрупповые диспропорции наблюдались у группы ЛСР (15,4 раза) и «Независимой нефтегазовой компании» (ННК, 11,3 раза). В группе ЛСР на долю головной компании, в которой занято 1,8% персонала, приходится примерно 21,6% расходов на оплату труда. А на долю головной компании ННК, в которой числятся 22,1% сотрудников группы, приходится 76,9% расходов на оплату труда.

У лидеров рэнкинга, групп «НОВАТЭК» и «Совкомфлот», соотношение зарплат в материнской компании и остальных компаниях группы составило 8,1 и 5,1 соответственно. Таким образом, их первые места в итоговом рейтинге объясняются не только действительно высокими по российским меркам выплатами рядовым сотрудникам, но и существенными вознаграждениями топ-менеджмента.



## ЛИДЕРЫ ПО СООТНОШЕНИЮ СРЕДНИХ ЗАРПЛАТ В МАТЕРИНСКОЙ (УПРАВЛЯЮЩЕЙ) КОМПАНИИ И ОСТАЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ ГРУППЫ

Группа компаний	Соотношение зарплат, раз	Средняя зарплата, тыс. руб./мес.		Доля материнской (управляющей) компании	
		группа без материнской (управляющей) компании	материнская (управляющая) компания	учтённые затраты на оплату труда, 2020 г.	учтённая численность группы, 2020 г.
«ФосАгро»	29,3	93,33	2 730,05	10,6%	0,4%
Группа ЛСР	15,4	58,05	894,93	21,6%	1,8%
«Независимая нефтегазовая компания» (ННК)	11,3	71,33	803,26	52,5%	9,0%
«Трансмашхолдинг»	10,0	46,97	471,20	5,8%	0,6%
ГК «ТНС энерго»	9,8	47,42	464,21	21,0%	2,6%
«Роснефть»	9,5	82,31	784,72	12,1%	1,4%
«Интер РАО»	9,1	66,81	606,76	14,5%	1,8%
ОМК	8,3	47,95	398,75	13,6%	1,9%
«Еврохим»	8,3	70,60	586,83	15,9%	2,2%
НОВАТЭК	8,1	170,59	1 373,51	39,6%	7,5%
ГК «Дело»	7,3	107,94	792,79	5,2%	0,7%
«Объединенная авиастроительная корпорация» (ОАК)	6,4	50,36	324,47	5,7%	0,9%
«Транснефть»	6,3	96,87	613,95	6,4%	1,1%
«ЛУКОЙЛ»	6,3	85,17	533,31	14,0%	2,5%
Группа УГМК	5,7	56,45	322,39	8,9%	1,7%
«Совкомфлот»	5,1	201,90	1 033,74	25,7%	6,3%
Nordgold	4,8	108,12	524,16	18,0%	4,3%
«Зарубежнефть»	4,8	114,40	550,17	51,9%	18,4%
«Вертолёты России»	4,7	63,57	300,27	8,2%	1,9%
Группа «Черкизово»	4,1	44,79	185,74	11,7%	3,1%
«Евраз»	4,0	57,73	230,55	21,9%	6,6%

Источники: данные компаний; расчёты НКР

Методология рэнкинга

## ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАЦИИ VS «ДОЧКИ» ЗАРУБЕЖНЫХ КОРПОРАЦИЙ

Уровень средней зарплаты более чем в трети представленных в рэнкинге «дочек» зарубежных корпораций (9 из 21) позволяет конкурировать с компаниями из топ-10 нашего рэнкинга. В основном это компании, которые занимаются дистрибьюцией на территории РФ продукции и услуг материнских корпораций. Этим, по нашему мнению, объясняется высокий средний уровень зарплат в таких группах: как правило, производственные активы, на которых заняты «синие воротнички» с относительно невысоким уровнем оплаты труда, расположены в других странах и не учитываются в нашем рэнкинге.

В то же время дочерние компании зарубежных корпораций есть и в нижней части нашего рэнкинга – это розничные сети с большим количеством сотрудников. И мы видим, что уровень средней зарплаты у них не сильно отличается от российских конкурентов.

Отметим, что у практически у всех «дочек» зарубежных корпораций (кроме «Ашана») средняя зарплата за 2020 год превышала средний уровень по стране, по данным Росстата.

## ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЛИДЕРОВ И АУТСАЙДЕРОВ

В топ-10 по уровню средней зарплаты вошли 3 группы компаний, специализирующиеся на добыче нефти и газа («НОВАТЭК», «Арктикгаз», «Зарубежнефть»), 2 транспортные группы («Совкомфлот» и «Волга-Днепр»), 1 нефтехимическая («СИБУР»), 1 золотодобывающая («Полюс») и 1 девелопер («Сэтл Групп»). Кроме того, в первой десятке две группы, связанные с информационными технологиями: «Яндекс» и «О-Си-Эс».

В составе большинства групп есть предприятия, профиль которых соответствует основной сфере деятельности группы (например, добыча нефти и газа), и компании, которые выполняют вспомогательные функции (например, охранные предприятия, санатории и т. д.). Мы видим, что средние зарплаты в юрлицах, играющих вспомогательную роль, как правило, ниже, чем в тех, профиль которых соответствует специализации группы. Поэтому отраслевая дифференциация оплаты труда существует как на уровне групп компаний, так и внутри тех из них, которые включают большое количество юрлиц.

Среди 10 аутсайдеров рэнкинга 4 розничных сети («ДНС Групп», «Связной», «Магнит», «Монетка»), 3 производственных компании («Синара», «КамАЗ», «АвтоВАЗ»), 2 группы из сферы сельского хозяйства и производства продуктов питания («ЭФКО», агрохолдинг «Степь»), а также Почта России. Группа «Металлсервис», вошедшая в число аутсайдеров, учтена в нашем рэнкинге и в рейтинге РБК 500 по сектору «Металлы и горная добыча», но в действительности она ближе к торговым компаниям из сектора B2B.

Среди «дочек» зарубежных корпораций с самыми высокими средними зарплатами 3 табачные группы («Филип Моррис», «Дж.Т.И. Россия», МУМТ (Бритиш Американ Табакко)), 3 дистрибьютора потребительских товаров и электроники под глобальными брендами (Procter & Gamble, Samsung, LG Electronics), а также по одной группе из пищевой промышленности (Mars), информационных технологий (EPAM Systems) и нефтегазодобычи («Шелл Нефть»).

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ В УРОВНЕ СРЕДНИХ ЗАРПЛАТ

В рэнкинге представлены крупнейшие российские корпорации, периметр большинства которых включает бизнес-единицы из разных регионов России. Поэтому, чтобы увидеть региональные различия в уровне средних зарплат, мы опускались с уровня корпораций на уровень входящих в их периметр отдельных юридических лиц.

У ряда крупнейших по численности компаний на одном юридическом лице, зарегистрированном, например, в Москве или в Санкт-Петербурге, могут учитываться сотрудники, которые работают и проживают в других регионах РФ: у головной компании в этих регионах есть филиалы, которые не имеют статуса отдельных юридических лиц. Поэтому такие компании (например, ОАО «РЖД», АО «Почта России», ПАО «Ростелеком», АО «Тандер») мы исключали при анализе региональных различий.

Мы учитывали только те регионы, в которых совокупная численность сотрудников компаний из рэнкинга превышала 4 тыс. человек. Позиции Москвы в конце первой десятки объясняются большим количеством зарегистрированных в столице юридических лиц в нашей выборке, а также тем, что в составе оставшихся менее крупных работодателей могут быть филиалы с работниками из других регионов, с более низкими зарплатами.

	Среднемесячная зарплата зарегистрированных в регионе юрлиц <sup>1</sup> , тыс. руб.	Среднемесячная начисленная зарплата в регионе, данные Росстата, тыс. руб
1 Тюменская область	126,7	78,6
2 Магаданская область	125,5	102,8
3 Сахалинская область	121,7	92,5
4 Республика Саха (Якутия)	118,4	77,2
5 Красноярский край	113,4	54,4
6 Республика Коми	101,1	57,2
7 Санкт-Петербург	100,6	68,7
8 Москва	93,2	100,1
9 Омская область	87,9	37,8
10 Томская область	87,8	48,7

<sup>1</sup> учитывались юрлица в составе групп компаний, вошедших в рэнкинг

Источники: данные компаний, данные Росстата; расчёты НКР  
Методология рэнкинга

Значительное превышение среднемесячных зарплат в предприятиях из нашей выборки относительно средних по региону согласно Росстату объясняется тем, что юрлица, которые являются частью корпораций федерального уровня, входят в число лучших работодателей в соответствующих субъектах РФ, поэтому уровень оплаты труда в них может быть существенно выше среднего по соответствующему региону.

В 10 компаниях из нашей выборки среднемесячная зарплата в 2020 году превышала 1 млн руб. — это управляющие (головные) компании корпораций федерального уровня. Половина из них зарегистрированы в Москве, две — в Санкт-Петербурге, по одной — в Калининградской и Тюменской областях и Краснодарском крае.

Из более чем 2 тыс. юридических лиц в выборке средняя зарплата была выше, чем у лидера рэнкинга, то есть более 261 тыс. руб. в месяц, у 131, из них 91 юрлицо зарегистрировано в Москве, 17 – в Санкт-Петербурге и 7 – в Тюменской области. Общая численность сотрудников таких компаний – чуть менее 44 тыс. человек, или 0,8% штата всех юрлиц из выборки (5,3 млн чел).

Средняя зарплата в четыре и более раза превышала общероссийский уровень (то есть была выше 205 тыс. руб.) в 207 компаниях из 2 073 компаний выборки. Из них 132 юрлица зарегистрированы в Москве, 29 – в Санкт-Петербурге, 15 – в Тюменской области, 5 – в Татарстане, по 4 – в Свердловской области и Красноярском крае. Общая численность сотрудников этих 207 компаний немногим более 105 тыс., или 2% от персонала всех юрлиц в выборке.

Среди аутсайдеров по уровню средней зарплаты – компании, зарегистрированные в республиках Северного Кавказа (Северная Осетия, Ингушетия, Адыгея), а также в Еврейской автономной области и Республике Алтай.

Региональную дифференциацию зарплат можно наблюдать и внутри отдельных групп компаний. Например, средняя зарплата в крупных дочерних нефтедобывающих предприятиях ПАО «Роснефть», зарегистрированных в Тюменской области, по нашим расчётам, находится в диапазоне 114–197 тыс. руб. в месяц. А в регионах Северного Кавказа средняя зарплата сотрудников той же группы составляет порядка 34 тыс. руб. или меньше. Такой разброс заработной платы способствует большей горизонтальной мобильности сотрудников внутри группы компаний, но в то же время сдерживает экономическое развитие отдельных российских регионов.

## КАК МЫ СЧИТАЛИ: МЕТОДОЛОГИЯ РЭНКИНГА

### 1. Откуда мы брали информацию

При подготовке рэнкинга использованы сведения, опубликованные на ресурсе БФО, портале агентства «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации» и в системе СПАРК.

### 2. Как мы отбирали компании и группы

В выборку вошли только нефинансовые компании и группы. Если материнской компанией группы является банк, страховая компания или иные компании в ведении Банка России, то такая группа не рассматривалась, поскольку формат отчётности таких организаций отличается от формата отчётности по РСБУ нефинансовых компаний.

Так как отчётность госкорпорации «Ростех» не раскрывается в публичном поле, мы рассматривали несколько субхолдингов из её периметра как отдельные группы.

Отчётность госкорпорации «Росатом» тоже не является публичной, поэтому в строке «Росатом» мы объединили имеющиеся публичные данные о гражданских активах корпорации.

Для каждой группы компаний мы определяли периметр, в который включались связанные (дочерние, материнская) российские компании, если они удовлетворяли следующим критериям:

- среднегодовая численность персонала связанной компании превышает 40 человек (в отдельных случаях мы включали юридические лица с меньшей численностью, если это было необходимо для полноты описания группы);
- мы могли оценить расходы на оплату труда и численность сотрудников в соответствии с методологией рэнкинга.

Если ключевые компании группы не соответствовали указанным критериям, группа в настоящем рэнкинге не рассматривалась.

Затраты на оплату труда за 2020 год и число сотрудников по группе компаний – это сумма соответствующих величин по учтённым в рэнкинге компаниям из её периметра. В итоговой таблице мы указали для каждой группы количество учтённых юридических лиц, которое в отдельных случаях составляло несколько десятков и даже сотен.

Фактическая численность сотрудников и расходы на оплату труда в рамках группы могут быть выше указанных в рэнкинге, так как необходимая информация опубликована не по всем юридическим лицам из периметра крупнейших отечественных компаний. Однако мы полагаем, что в неучтённых компаниях среднемесячная зарплата близка к рассчитанной по группе, а данные, не охваченные в наших расчётах, не оказывают существенного влияния на результаты рэнкинга.

В рэнкинге 126 участников и 100 мест: если расчётные средние зарплаты отличаются на 50 или менее рублей в месяц, компании (группы) занимают в рэнкинге одинаковые позиции.

### 3. Как мы оценивали затраты на оплату труда

В качестве источника информации о расходах на оплату труда мы использовали «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах» или «Пояснительные записки к годовой бухгалтерской отчётности», а в отдельных случаях — данные из ежеквартальных отчётов эмитентов. Указанные документы составляются в соответствии с рекомендациями Минфина (пояснения) и Банка России (ежеквартальные отчёты эмитентов), и их содержание в достаточной мере стандартизовано.

Пояснительные записки, как правило, содержат таблицу «Затраты на производство», в которой приводится структура расходов по обычным видам деятельности по компонентам затрат: материальные затраты, расходы на оплату труда, отчисления на социальные нужды, амортизация, прочие затраты и изменение остатков незавершённого производства, готовой продукции. В качестве примера приведём соответствующий фрагмент отчётности ООО «Марс» (Mars):

#### Затраты на производство (тыс. руб.)

Наименование показателя	Код строки	2020 г.	2019 г.
1	2	3	4
Материальные затраты	5610	50 628 150	51 531 962
Расходы на оплату труда	5620	11 230 676	9 828 351
Отчисления на социальные нужды	5630	2 424 931	2 268 234
Амортизация	5640	4 103 521	4 130 213
Прочие затраты	5650	45 516 648	41 381 750
Итого по элементам	5660	113 903 926	109 140 510
Изменение остатков незавершённого производства, готовой продукции и др. (увеличение [-])	5670	-220 670	-517 097
Изменение остатков незавершённого производства, готовой продукции и др. (уменьшение [+])	5680	0	44 819
Покупная стоимость проданных товаров	5690	5 192 217	6 753 811
Итого расходы по обычным видам деятельности	5600	118 875 473	115 422 043

Источники: бухгалтерская отчётность ООО «Марс» за 2020 г.

Необходимые для рэнкинга данные содержатся в строке 5620 «Расходы на оплату труда».

Согласно правилам бухгалтерского учёта, расходы по обычным видам деятельности должны включать расходы, относимые на себестоимость, управленческие и коммерческие расходы, иными словами, все траты, которые учитываются при расчёте прибыли от продаж (операционной прибыли). То есть строка 5620, как правило, содержит и оплату труда линейного персонала, и зарплату, и вознаграждения менеджмента, которые учитываются в составе управленческих расходов.

На примере ООО «Марс» мы видим, что это действительно так. Сумма показателей «себестоимость продаж», «коммерческие расходы» и «управленческие расходы» из отчёта о финансовых результатах (форма 2) совпадает с итоговыми расходами по обычным видам деятельности из таблицы «Затраты на производство».

Наименование показателя	Код строки	2020 г.	2019 г.
Себестоимость продаж	2120	66 718 296	69 788 118
Коммерческие расходы	2210	35 953 312	33 471 739
Управленческие расходы	2220	16 203 865	12 162 186
Сумма расходов		118 875 473	115 422 043

Источники: бухгалтерская отчётность ООО «Марс» за 2020 г., расчёты НКР

Иногда компании указывают элементы затрат отдельно для себестоимости, управленческих и коммерческих расходов. В таких случаях мы агрегировали данные о расходах на оплату труда из нескольких таблиц.

Публичные акционерные общества, как правило, публикуют ежеквартальные отчёты эмитента, в которых указывается фонд оплаты труда за период. Если значение расходов на оплату труда из пояснительной записки такого ПАО заметно отличалось от размера фонда оплаты труда из ежеквартального отчёта эмитента, мы использовали показатель с наибольшим значением.

Мы исключали компанию из выборки, если:

- компания не раскрывает пояснительные записки к своей бухгалтерской отчётности на использованных для рэнкинга информационных площадках;
- «Пояснительная записка к бухгалтерской отчётности» не содержит таблицу со структурой расходов по обычным видам деятельности с указанием компонентов затрат;
- в «Пояснительной записке к бухгалтерской отчётности» содержится таблица со структурой расходов по обычным видам деятельности, но расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды объединены в ней в одну строку.

Отметим, что в отчётах о движении денежных средств (ОДДС) есть строка с кодом 4122 и наименованием «Оплата труда». Однако данные из таких строк нельзя использовать для расчёта средней зарплаты, поскольку правила бухгалтерского учёта никак не регламентируют, что именно в них следует отражать. По нашим наблюдениям, часть компаний в этой строке отражают сумму фонда оплаты труда и отчислений на социальные нужды, а другие фиксируют только фонд оплаты труда. Стоит отметить, что отчисления на социальные нужды — существенная часть расходов на персонал, они различаются для разных отраслей и в среднем составляют более 30% фонда оплаты труда.

В отчёте о движении денежных средств ООО «Марс» в строке 4122 «Оплата труда» указана сумма расходов на оплату труда и отчислений на социальные нужды. Расхождение между данными из ОДДС и суммой строк «Расходы на оплату труда» и «Отчисления на социальные нужды» отчёта о финансовых результатах этой компании составляет менее 1%. Столь незначительное расхождение возникает, в том числе, из-за использования разных методов учёта: метод начисления в отчёте о финансовых результатах и кассовый метод в ОДДС. Пример такого расхождения в отчётности ООО «Марс», в таблице ниже.

#### Два метода учёта доходов и расходов

**Метод начисления:** доходы и расходы учитываются в том же периоде, в котором они возникают, вне зависимости от фактического поступления / оттока наличности из кассы.

**Кассовый метод:** доходы или расходы признаются в момент фактического зачисления / списания денег со счёта

	Код строки	Значение, тыс. руб.
<b>Отчёт о финансовых результатах, таблица «Затраты на производство»</b>		
Затраты на оплату труда	5620	11 230 676
Отчисления на социальные нужды	5630	2 424 931
Сумма		13 655 607
<b>Отчёт о движении денежных средств</b>		
Оплата труда	4122	13 796 003
Расхождение	норм	1,0%

Источники: бухгалтерская отчётность ООО «Марс» за 2020 г., расчёты НКР

У отдельных компаний значение в строке 4122 ОДДС «Оплата труда» достаточно сильно превышает сумму расходов на оплату труда и отчислений на социальные нужды из отчёта о финансовых результатах. Такое расхождение может объясняться рядом причин. Например, часть расходов на оплату труда оплачивалась из прибыли компании, а значит, не учитывалась в составе затрат на производство. Или в структуре затрат на производство часть расходов на персонал могла быть учтена в таблице «Затраты на производство» не в составе расходов на оплату труда, а в составе прочих расходов (в таких случаях мы не делали дооценку расходов на оплату труда в силу недостаточности данных). Кроме того, компания могла начислить расходы на оплату труда в одном периоде, но фактические платежи (а именно они учитываются в ОДДС) были осуществлены в другом периоде.

В единичных случаях мы не учитывали в составе расходов на оплату труда расходы, которые структурированы как выплаты на основе акций в рамках долгосрочного плана поощрения. Такие расходы начислялись в РСБУ отчётности за 2020 год, но фактическое движение денежных средств ожидается за горизонтом 2-3-летнего периода.

#### 4. Как мы оценивали численность персонала

Мы использовали значения среднегодовой численности сотрудников, которую компании раскрывают в пояснениях к бухгалтерской отчётности.

Если компания раскрывает лишь фактическую численность сотрудников на последний день года, среднегодовой показатель мы определяли как среднее между значениями на начало и конец года. При таком



подходе не учитываются сезонные колебания, но отражена возможная волатильность из-за изменений масштабов бизнеса.

Если для оценки расходов на оплату труда использовались данные ежеквартальных отчётов эмитентов, информация для расчёта среднегодовой численности сотрудников также бралась из этих источников.

## **5. Как мы считали среднюю зарплату**

Средняя зарплата для отдельной компании рассчитывалась как приведённое к месячному базису отношение расходов компании на оплату труда за год к среднегодовой численности работников.

Средняя зарплата по группе рассчитывалась как приведённое к месячному базису отношение расходов на оплату труда по учтённым компаниям группы к среднегодовой численности работников этих компаний.

При таком способе расчёта учитываются и постоянная часть оплаты труда сотрудников, и переменные, такие как бонусы топ-менеджмента (при условии, что они были учтены в составе управленческих расходов, а не выплачивались из чистой прибыли).

В рэнкинге указаны оценки средней заработной платы до уплаты НДФЛ, что соответствует практике Росстата при публикации данных о средней зарплате по экономике в целом и по отраслям.

© 2021 ООО «НКР»  
Ограничение  
ответственности

Все материалы, автором которых выступает Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Кредитные Рейтинги» (далее — ООО «НКР»), являются интеллектуальной собственностью ООО «НКР» и/или его лицензиаров и защищены законом. Представленная [на сайте ООО «НКР» в сети Интернет](#) информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Вся информация о присвоенных ООО «НКР» кредитных рейтингах и/или прогнозах по кредитным рейтингам, предоставленная [на сайте ООО «НКР» в сети Интернет](#), получена ООО «НКР» из источников, которые, по его мнению, являются точными и надёжными. ООО «НКР» не осуществляет проверку представленной информации и не несёт ответственности за достоверность и полноту информации, предоставленной контрагентами или связанными с ними третьими лицами.

ООО «НКР» не несёт ответственности за любые прямые, косвенные, частичные убытки, затраты, расходы, судебные издержки или иного рода убытки или расходы (включая недополученную прибыль) в связи с любым использованием информации, автором которой является ООО «НКР».

Любая информация, являющаяся мнением кредитного рейтингового агентства, включая кредитные рейтинги и прогнозы по кредитным рейтингам, является актуальной на момент её публикации, не является гарантией получения прибыли и не служит призывом к действию, должна рассматриваться исключительно как рекомендация для достижения инвестиционных целей.

Кредитные рейтинги и прогнозы по кредитным рейтингам отражают мнение ООО «НКР» относительно способности рейтингуемого лица исполнять принятые на себя финансовые обязательства (кредитоспособность, финансовая надёжность, финансовая устойчивость) и/или относительно кредитного риска его отдельных финансовых обязательств или финансовых инструментов рейтингуемого лица на момент публикации соответствующей информации.

Воспроизведение и распространение информации, автором которой является ООО «НКР», любым способом и в любой форме запрещено, кроме как с предварительного письменного согласия ООО «НКР» и с учётом согласованных им условий. Использование указанной информации в нарушение указанных требований запрещено.

Любая информация, размещённая [на сайте ООО «НКР»](#), включая кредитные рейтинги и прогнозы по кредитным рейтингам, аналитические обзоры и материалы, методологии, запрещена к изменению, ранжированию.

Содержимое не может быть использовано для каких-либо незаконных или несанкционированных целей или целей, запрещённых законодательством Российской Федерации.

Кредитные рейтинги и прогнозы по кредитным рейтингам доступны [на официальном сайте ООО «НКР» в сети Интернет](#).